

Carrefour des Fonds

22 octobre 2015

Programme de la journée

Atelier - Matin de 10h à 12h

- Un jeu pour une loi
- Représentant des employeurs et des travailleurs : se concerter au profit du secteur et de ses structures
- Le plan de formation : le pourquoi du comment ?
- Se former et s'affirmer dans un parcours professionnel
- Le bilan de compétences, outil d'évolution professionnelle : résultats, témoignages et perspectives
- La BOBET : dites m'en plus, s'il vous plait !
- Comment favoriser la mise en place de stages dans le secteur ?
- Engager des personnes en situation de handicap : pourquoi ? Comment ?
- 5 tables de conversation

Lunch de 12h à 14h

Atelier - Après-Midi de 14h à 16h15

- Le tutorat, une modalité de formation particulièrement adaptée à nos secteurs
- En pratique : comment mettre en place un plan de diversité dans votre structure ?
- Recherche et développement : quel intérêt pour le secteur ?
- Diversité en entreprise et bien-être au travail : plus qu'une obligation, une plus-value
- Atelier Maribel
- Competentia : un outil au service des compétences
- Outils et processus pour mobiliser des compétences, pour soi et sa structure
- Présentation des actions des fonds
- 5 tables de conversation

Durant la journée : espace vidéo, bibliothèque, speed dating...

Carrefour des Fonds

22 octobre 2015

Programme de la journée

**Cette journée est la vôtre !
Construisez votre programme en fonction
de vos centres d'intérêt.
Voyagez entre atelier, table de
conversation et speed-dating.
Et accordez-vous une pause dans les
espaces expo ou bibliothèque.**

Inscrivez-vous via

carrefourdesfonds.org

Programme général

09h15 Accueil
10h - 12h Ateliers et tables de conversation
12h - 14h Lunch + speed dating
14h - 16h Ateliers et tables de conversation

Durant la journée

Bibliothèque - Espace vidéo - Expo photo

Présentation des ateliers

Dynamiques et pratiques, ils ont pour objectif de faciliter les échanges et les questionnements entre professionnels

Un jeu pour une loi

Contenu : Se familiariser, d'une manière ludique et pédagogique, avec le contenu de la loi sur le bien-être des travailleurs et trouver des moyens pour intégrer cette loi dans votre institution ? Pari tenu avec le jeu de loi de l'ABBET.

Type d'atelier : Présentation du «jeu de loi» et mise en pratique.

Intervenants :

- Radegonde Mushikiwabo (conseillère en prévention - ABBET)
- Marie-Pierre Lobet (responsable Fonds ISAJH - APEF)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - **Code :** A-4

Représentant des employeurs et des travailleurs : se concerter au profit du secteur et de ses structures

Contenu : Quels sont les atouts de la concertation sociale en termes de définition de politiques sectorielles de formation, de projets d'aide au développement de compétences? Quelle traduction dans vos plans de formation? Immersion au sein des Fonds...

Type d'atelier : Positionnement entre acteurs de Fonds à partir de supports vidéos et échange avec le public

Intervenants :

- Christian Masai (secrétaire fédéral SETCA - administrateur APEF)
- Stéphane Emmanuelidis (président UNIPSO - administrateur APEF)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - **Code :** A-9

Se former et s'affirmer dans un parcours professionnel

Contenu : Comment inscrire les différents moments de formation dans un parcours professionnel et valoriser les apprentissages acquis en cours de carrière ? Quel processus de validation et quelle reconnaissance pour aider à des parcours cohérents de développement professionnel et personnel ?

Type d'atelier : Partage d'expériences, pistes d'actions, positionnement de différents acteurs et interactions.

Intervenants :

- Barbara Nyssen (directrice adjointe RH de la Mission locale d'Ixelles)
- Alain Kock (directeur du Consortium de validation des compétences)
- Benoît Parmentier (administrateur général de l'ONE)
- Esther Rozencweig (inspectrice Enseignement de Promotion sociale)
- Représentant employeurs : Marie-Claire Sepulchre (directrice FEDOM - administrateur APEF)
- Représentant travailleurs : Yves Hellendorff (secrétaire permanent national CNE - administrateur APEF)

Durée : 1h50 - **Horaire :** 10h - **Code :** A-1

Le plan de formation : le pourquoi du comment ?

Contenu : Permettre aux participants de démarrer un plan de formation.

Leur permettre de répondre aux questions : Pourquoi faire un plan de formation ? Comment commencer ? Comment lancer le processus ? Quelles étapes suivre ?
Dégageons ensemble des pistes d'actions.

Type d'atelier : Partage d'expériences et pistes d'actions

Intervenants :

- Catherine Bardiau (chargée de projets - APEF)

Durée : 1h50 - **Horaire :** 10h - **Code :** A-3

Le bilan de compétences, outil d'évolution professionnelle : résultats, témoignages et perspectives

Contenu : Depuis 3 ans, plus de 400 demandes de bilans ont été enregistrées. Prenons un instant pour faire un...bilan !

Au programme :

- tentative d'identification d'un profil, des motivations et des effets
- témoignages de travailleurs, d'employeurs et d'opérateurs
- modalités et conditions pour 2015-2017.

Type d'atelier : Présentation, témoignages de travailleurs, d'employeurs et d'opérateurs, questions-réponses.

Intervenants :

- David Laloy (coordinateur du CERSO - Centre de Ressources pour le Social)
- François Willemot (responsable de projets - APEF)
- Témoins

Durée : 1h50 - **Horaire :** 10h - **Code :** A-5

La BOBET : dites m'en plus, s'il vous plaît !

Contenu : Découvrez la loi sur le bien-être au travail, ses implications dans votre structure ainsi que tous les outils mis à votre disposition pour la mettre en application dans votre institution (analyse des risques et plan d'actions, Bobet...).

Type d'atelier : Présentation, témoignage et question-réponse.

Intervenants :

- Radegonde Mushikiwabo (conseillère en prévention - ABBET)
- Véronique Van Espen (chargée de projets - ABBET)
- Dominique Wautier (formatrice sur le bien-être au travail)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 11h - **Code :** A-7

Comment favoriser la mise en place de stages dans le secteur ?

Contenu : Quels outils pour faire du stage un réel investissement dans la formation des futures générations de travailleurs ? Venez découvrir les actions mises en place par les Fonds à travers des témoignages, des vidéos. Engrangez quelques conseils et recommandations pour un accompagnement gagnant-gagnant.

Type d'atelier : Partage d'expériences, pistes d'actions et questions-réponses.

Intervenants :

- Loubna Maghouti (responsable Fonds 4S - APEF)
- François Willemot (responsable de projets - APEF)
- Anne-Sophie Braquart (chargée de projets - APEF)

Durée : 1h30 - **Horaire :** 11h à 12h30 - **Code :** A-6

Engager des personnes en situation de handicap : pourquoi ? Comment ?

Contenu : Quels supports à l'intégration de personnes en situation de handicap ? Parcours à travers les aides mise en place à Bruxelles et en Wallonie.

Type d'atelier : Témoignage, intervention de Phare-Awiph-Pool H, questions-réponses.

Intervenants :

- Valérie Trévisan (AWIPH)
- Etienne Lombart (Service Phare de la COCOF)
- Mickaël Lans (Pool H)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 11h - **Code :** A-8

Le tutorat, une modalité de formation particulièrement adaptée à nos secteurs

Contenu : Le tutorat, une réalité multiformats ! Parcours découverte des diverses facettes de cette modalité de transmission de savoirs ou comment adopter le bon format en fonction des connaissances à transmettre, des réalités institutionnelles... Regard critique à partir des résultats d'une recherche action dans le secteur de la SCP 319.02 en 2014 et 2015.

Type d'atelier : Présentation d'une étude réalisée par le Fonds Isajh et témoignage.

Intervenants :

- David Laloy (coordinateur du CERSO - Centre de Ressources pour le Social)
- Naoual Boumedian (collaboratrice au CERSO)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 14h - **Code :** A-14

En pratique : comment mettre en place un plan de diversité dans votre structure ?

Contenu : Comment passer à l'action et initier un plan de diversité au sein de mon institution? Deux heures pour mettre en place concrètement des actions auxquelles vous avez déjà pensé au sein de votre institution. Le tout avec un guide hors pair. Il s'agira donc de partager des pratiques, de discuter de leur opérationnalisation.

Type d'atelier : Atelier pratique et partage d'expérience.

Intervenant :

- Luc Schingtienne (cellule diversité Actiris)

Durée : 1h50 - **Horaire :** 14h - **Code :** A-13

Recherche et développement : quel intérêt pour le secteur ?

Contenu : Quelles sont les évolutions dans le secteur? Voici quelques données chiffrées et qualitatives sur le secteur non marchand. En passant d'une vision large à des spécificités par secteur ou métier afin d'identifier certains enjeux présents et à venir en terme d'emplois et de compétences.

Type d'atelier : Présentation des données et questions-réponses.

Intervenants :

- Paul Lodewick (directeur département social HELHA)
- Benoit Fontaine (conseiller à la Fondation Roi Baudouin)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 14h - **Code :** A-2

Diversité en entreprise et bien-être au travail : plus qu'une obligation, une plus-value

Contenu : Quelles plus-values à intégrer une approche proactive de la diversité et du bien-être dans sa structure? Passons d'une vision fonctionnelle à une approche de développement renforçant l'action envers les bénéficiaires.

Type d'atelier : Plaidoyer et partage d'expériences avec le public.

Intervenants :

- à déterminer

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 14h - **Code :** A-10

Atelier Maribel

Contenu : Vous désirez trouver réponses à vos interrogations sur les emplois « MARIBEL »? Participez à l'atelier pour y trouver tout sur le pourquoi et le comment : l'historique, la philosophie et le pratico-pratique.

Type d'atelier : Présentations des actions et questions-réponses.

Intervenants :

- Béatrice Chandelon (responsable Fonds maribel - APEF)
- Pascale Vandegerde (responsable Fonds maribel - APEF)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 14h - **Code :** A-11

Competentia : un outil au service des compétences

Contenu : Venez découvrir cet instrument mixant ateliers, conseils et site collaboratif pour favoriser l'épanouissement professionnel et la qualité des services dans le non-marchand.

Type d'atelier : A partir de cas concrets, présentation des possibilités d'actions.

Intervenants :

- Catherine Bardiau (chargée de projet - Competentia - APEF)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 14h - **Code :** A-12

Outils et processus pour mobiliser des compétences, pour soi et sa structure

Contenu : Venez aborder la question du développement des compétences individuelles et institutionnelles, et découvrir les différents outils mis en place par l'APEF et plusieurs de ses partenaires : CRF, Forem, IFAPME...

Type d'atelier : Partage d'expériences

Intervenants :

- Marie-Anne Noël (IFAPME)
- Pierre Petit (CRF)
- David Teirlynck (FOREM)
- André Jadoul (APEF)

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 14h - **Code :** A-16

Présentation des actions des fonds

- ISAJH
- MAE
- ASSS
- 4S
- AF

Contenu : Pour tout savoir des activités actuelles et à venir du Fonds et partager avec d'autres bénéficiaires sur les actions qu'ils ont menées.

Type d'atelier : Echanges entre acteurs de Fonds et interaction avec le public.

Durée : 1h15 - **Horaire :** 15h - **Code :** A-15

Présentation des tables de conversation

Espaces privilégiés d'échanges pour partager une expérience, une expertise ou s'interroger entre professionnels à propos d'une pratique au sein de votre institution. En compagnie d'un témoin privilégié, élargissez vos champs de vision et repartez avec des bonnes pratiques.

En tant que référent formation, comment favoriser la réussite du plan de formation de ma structure ?

Contenu : Travailleur central dans la réussite du plan de formation, le référent doit relever de nombreux défis : mobilisation, gestion de projet, communication, choix des formations et structures de formation... Venez rencontrer d'autres héros du plan de formation et partager vos bons plans en compagnie du référent formation de l'APEF.

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - 11h - 14h

Code : T-1

Comment valoriser mon rôle de (futur) conseiller en prévention ?

Contenu : Suite à un travail d'intervision entre conseillers en prévention, l'objectif est de travailler sur le profil, les facteurs de réussite et les freins à la mise en place du poste. Il s'agit de travailler sur les représentations à partir d'exemples concrets, des partages de pratiques.

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - 11h - 14h

Code : T-1

Formapef : comment en faire un outil plus pratique pour les associations ?

Contenu : Formapef, c'est le catalogue des formations pour le non-marchand. Comment l'utiliser au mieux ? Comment en faire un outil encore plus pratique pour les institutions ? Venez partager vos idées et établir le design des prochaines éditions.

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - 11h - 14h

Code : T-1

Alternance : pourquoi, comment accueillir des travailleurs en alternance ?

Contenu : Quel dispositif mettre en place pour accueillir des futurs travailleurs du secteur en stage ? Comment faire de ce moment un processus, gagnant-gagnant ? Mettez en perspective vos expériences en compagnie d'autres professionnels et d'un conseiller formation de l'Ifapme.

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - 11h - 14h

Code : T-1

L'EPS : 1001 offres pour répondre aux besoins de formation dans votre association

Contenu : L'Enseignement de Promotion sociale, c'est un partenaire privilégié des fonds. C'est une offre de formations adaptées et adaptables aux besoins du secteur. Courts, longs, in situ ou dans l'école, découvrez l'ensemble des possibles en compagnie d'un guide hors pair.

Durée : 50 minutes - **Horaire :** 10h - 11h - 14h

Code : T-1

10h	11h	12h-13h	14h	15h
A - 1		Speed dating	A - 12	A - 15
	A - 6		A - 10	
A - 3			A - 2	
A - 4	A - 7		A - 11	
	A - 5		A - 14	
A - 9	A - 8			A - 13
			A - 16	
TC	TC		TC	

Présentation des speed dating

Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur les Fonds, c'est le moment d'oser le demander. Profitez de 10 minutes de tête-à-tête avec le responsable du Fonds ou des membres du Comité de gestion pour les interpellier à propos d'une problématique propre à votre institution ou au secteur.

Inscription sur place, à votre arrivée

Durée : 10 minutes par speed dating

Horaire : de 12h30 à 14h